

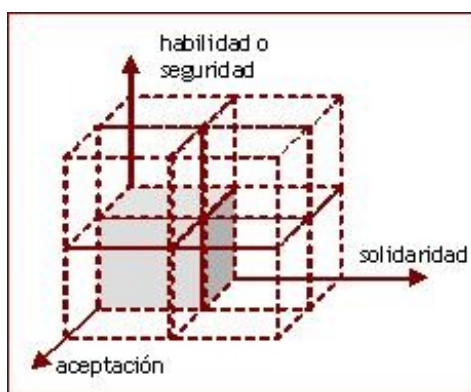


- ➔ EL MODELO
- ➔ EL LIBRO
- ➔ TESTIMONIOS
- ➔ NOTICIAS
- ➔ ARTÍCULO DEL MES

## ¡BIENVENIDO A LA PÁGINA OFICIAL DEL LIDERAZGO CÚBICO!!

Liderazgo cúbico es un modelo universal de liderazgo que permite promover la eficiencia de los equipos en función de su ubicación en un cubo teórico formado por tres ejes:

- Habilidad de los miembros del equipo o seguridad que tienen en su propio desempeño. Una de las características principales en el desarrollo del equipo es la capacidad que sus miembros creen poseer para alcanzar su objetivo.
- Solidaridad: grado de unión entre los miembros del equipo. Un equipo no es la suma de individuos. Un equipo es algo más que se caracteriza por la solidaridad entre sus miembros. La colaboración para alcanzar sus metas comunes.
- Aceptación: un verdadero equipo acepta la misión que tiene encomendada y persigue una visión común. No se trata sólo de aceptar las ordenes y la perspectiva de un líder. De hecho el liderazgo puede no recaer en una persona sino en una creencia compartida.



Por tanto, se produce una perspectiva tridimensional del desarrollo de los equipos en función de los tres ejes de desarrollo. Entendiendo que cada uno de los ejes puede haberse desarrollado o no, el equipo ocupará una posición u otra en cada eje. Esto implica que combinando los tres ejes pueden producirse ocho diferentes situaciones.

En base a esos tres ejes por tanto podemos encontrar ocho tipos de equipos diferentes:

Tipo de Equipo	Nivel de Habilidad	Nivel de Solidaridad	Nivel de Aceptación
Desorientados	Bajo	Bajo	Bajo
Inseguros	Bajo	Alto	Bajo
Dependientes	Bajo	Bajo	Alto
Gregarios	Bajo	Alto	Alto
Especialistas	Alto	Bajo	Bajo
Seguros	Alto	Alto	Bajo
Autónomos	Alto	Bajo	Alto
Independientes	Alto	Alto	Alto

Comportamiento	Alto	Bajo	Bajo
Insaciables	Alto	Alto	Bajo
Estancados	Alto	Bajo	Alto
Prelíder	Alto	Alto	Alto

Cada uno de estos tipos de equipos requiere un comportamiento directivo diferente para lograr su máxima eficiencia. Un equipo no será eficiente sino tiene clara la dirección que debe tomar y si no actúa de forma solidaria y colaborativa. Eso requiere la aceptación de un liderazgo que lo guíe y agrupe. No obstante, cabe recordar que los comportamientos directivos hacen el liderazgo más eficiente pero previamente el liderazgo debe basarse en actitud, en la decisión individual propia y sincera de tomar el mando. El verdadero líder no es el que hace que lo sigan sino el que crea un camino que es seguido por los demás

